

Årsberetning 2022 for Electronic Coast

Virksomhetens art

Electronic Coast er en uavhengig industriforening og kompetanseklynge. Vårt mandat er å styrke verdiskaping og innovasjon i elektronikk- og IKT-baserte bedrifter i Vestfold og Telemark, men også for andre i vår region som kan tenkes å være en naturlig medlemsbedrift/samarbeidspartner.

Gjennom team og faglige møteplasser har medlemmene opprettholdt et aktivt samarbeid gjennom snart 40 år, og foreningen skal spesielt arbeide med:

- Arena- og nettverksbygging
- Profilering
- Kontakt og påvirkning på vegne av medlemmene
- Rekruttering/kompetanse
- Ressursdeling blant medlemmene
- Styrket regional FoU-aktivitet ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

I 2022 gikk daglig leder, Roger Dalseg bort etter flere års alvorlig sykdom. Det administrative ble ivaretatt av Kobben frem til 1. september da Linn Fagerberg var på plass som ny daglig leder.

Aktiviteter

Electronic Coast hadde ved utgangen av 2022, 6 operative fagteam. Lederne av de ulike teamene kommer fra medlemsbedrifter og USN.

Teamene er møteplasser av både formell og uformell art. Målet med team er at disse skal skaper lærende og varige relasjoner, som er nyttige i deltakernes hverdag. Det er deltakere selv som bringer inn ønsker om hva møteplassens innhold skal være.

Team Robust elektronikk:

Ledes av Frode Stensaa, 7sense Group.

Gruppen består av medlemmer fra Safran, GE Vingmed, Norautron, KM, 7Sense Group og Electronic Coast.

Teamet gjennomførte i 2022 3 stk. frokostseminarer med tema:

- Tips og utfordringer ved miljøtesting av elektronikk (16.2)
- IPC 6010-serien (17.3)
- Samarbeidsmuligheter mellom USN og Electronic Coast (22.6)

I tillegg gjennomførte kjerneteamet flere arbeidsmøter.

Team Kretskort

Ledes av Frode Stensaa, 7Sense Group.

Gruppen består av medlemmer fra Safran, KM, Norautron, 7Sense group og Electronic Coast.

Teamet gjennomførte i 2022 1 stk. frokostseminar med tema:

- Pastapåføring i produksjon av PCBA (17.11)

Team FOUI

Ledes av Lars-Cyril Blystad, Universitetet i Sørøst-Norge

Det har ikke lyktes daglig leder å avdekke hvem som er deltakere i dette teamet, og det antas at det ikke var aktivitet i 2022. Leder er for tiden sykemeldt.

Team Avanse

Gruppen består av Memscap, Safran, Kongsberg Defence & Aerospace, Norautron, Kongsberg Maritime, GE Vingmed, Zenitel, Ziot, Zimmer & Peacock og NAV. Gruppen fungerer som et HR-nettverk for medlemmene. Tema knyttet til HR-området blir tatt opp, slik som for eksempel utveksling av arbeidskraft og tiltak for å beholde kompetansen innen området. Teamet fungerer som et veiledningsnettverk for medlemmene når det gjelder faglige utfordringer innenfor området.

Team Pakketeknologi

Ledes av Knut Aasmundtveit, Universitetet i Sørøst-Norge

Kjerneteamet består av medlemmer fra Safran, KM, USN, Memscap, KDA, Norautron og EC. Teamet var tenkt å være et fagteam for medlemmer som hadde en særlig tilknytning til pakketeknologi, men har av ulike årsaker ikke hatt aktivitet siden 2018. I desember 2022 ble teamet revitalisert og første møte planlagt i juni 2023.

Team Bærekraft

Ledes av Linn Fagerberg, Electronic Coast

Gruppen består av medlemmer fra Jotron, Stevid-Electro, 7sense Group, USN, Zimmer & Peacock, GE Vingmed Ultrasound, KDA, Safran, Horten Kommune, NCAB Group, Techni, Vestfold og Telemark Fylkeskommune og KM.

Teamet møtes hver 4. uke, og har gjennomført ulike kompetansekartlegginger på hvor de ulike bedriftene står i bærekrafts-arbeidet.

Medlemsmøter

Det ble julebord på Redninga 15. desember med ca. 60 fremmøtte.

Vestfold og Telemark fylkeskommune

I 2021 ble det søkt om midler for igangsettelse av et taksonomiprojekt, med fokus på bærekraftsrapportering i klyngen. Prosjektet ble akseptert med 500 000,- m/oppstart 1.1.2022.

Det ble igangsatt en intern strategiprosess i klyngen for problemdefinisjon, prosjektavgrensning og forankring i eget styre. Styret besluttet at bærekrafts-arbeid skal være et prioritert satsningsområdet for klyngen og dens medlemmer i de kommende årene.

I dette første prosjektet ble det gjennomført en spørreundersøkelse hvor bedriftene ble spurt om:

- Interesse for å delta
- Hvorledes de jobber med dette «in house» i dag
- Hvilke aktiviteter de har som påvirker bærekraftsmålene
- Hvilke regulatoriske endringer de må forholde seg til
- Om det er interessenter eller kunder som stiller krav i dag.
Hvis ja – hva må de begynne å dokumentere på?

Det vi fant var at det var enorm interesse for å delta. I tillegg ønsket bedriftene seg mer kunnskap som kunne knyttes direkte til deres arbeid, felles forståelse og kunnskapsdeling om sirkulærøkonomi og alt som ligger foran oss av myndighetskrav. I forbindelse med vårt tildelte prosjekt fra 2021, ble det søkt om nye prosjektmidler for å forsterkning av prosjektet. Søknaden ble akseptert med 500 000,- m/ oppstart 1.1.23.

Det nå omsøkt prosjektet har som ambisjon å gå mer i dybden hos det enkelte medlemmet av klyngen, der bedriften selv kan sette rammeverket og selv kan invitere de relevante personene i sin organisasjon.

Rekruttering

Klyngens medlemmer har et enormt behov for flere ansatte. Electronic coast støtter ulike rekrutteringsarenaer som f.eks. ved å invitere studenter fra linjeforeningen Timini v/NTNU på 2 dagers besøk. Det ble gjennomført 4 bedriftsbesøk, rundtur i området med buss og en sosial kveld på bowlinga med deltakere fra bedriftene. Arrangementet ble lagt samtidig som «Made in Horten» ble arrangert på Karljohansvern, og studentene fikk flere timer tilgjengelig med å oppsøke stands og se hvilke næringsliv som er tilhørende vår region.

Made in Horten 2022

EC var medarrangør av fjorårets versjon av Made in Horten, sammen med HNF og Horten Kommune. EC tok et spesielt ansvar for Hackathon arrangementet sammen med USN Sprout, samt studentdeltagelse ved arrangement. Målet var å skape en aktiv interaksjon mellom studentene og næringsliv. Det ble også laget 2 vandrepokaler (av ZP), en statuetten « Hortenspiken», som ble delt ut til beste stand og til vinner av Hackathon. Det var særdeles gode tilbakemeldinger på arrangementet, og EC, HNF og Horten Kommune samarbeider om eventet for -23, berammet til uke 42.

Profilering av klyngen

Det er pr. i dag ikke oppdatert markedsmateriell for klyngen.

Ved bortgang av daglig leder var det ikke mulig for hans etterkommer og overta kontaktinformasjon og dialog knyttet til ulike prosjekter, team og medlemsoppfølging. Det er derfor jobbet med opprettelse av nye kontaktlister.

Lokalavisen Gjengangeren har publisert ulike artikler knyttet til klyngen i løpet av året som har gått.

Teknologiavisen Elektronikkmagasinet, har månedlige artikler om stort og smått som rører seg hos våre medlemmer.

Daglig leder oppdaterer LinkedIn 1-2 ganger pr. uke, og jobber for økt synlighet og flere følgere.

Drift

Electronic Coast en brukerstyrt organisasjon med flertall fra bedriftsmedlemmer i styringsgruppe og prosjektgrupper. Foreningen hadde ved utgangen av året 31 medlemsbedrifter, og de fleste av disse er elektronikk eller IKT bedrifter i «gamle» Vestfold fylke.

Foreningens sekretariat finansieres gjennom medlemskontingenter. I tillegg kommer bevilgede midler til dedikert nettverksoppgaver og ulike prosjekt.

Arbeidsmiljø / ytre miljø

Styret anser arbeidsmiljøet i sekretariatet som bra. Ansatte i virksomheten, som er ansvarlig for sekretariatets daglige drift, har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelse av arbeidet. Det ble registrert sykefravær hos tidligere daglig leder, men fraværet kan ikke knyttes til arbeidsforholdet.

Foreningens virksomhet forurenses ikke det ytre miljø.

Andre forhold

Det er etter det styret kjenner til ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for foreningens stilling og resultat.

Sekretariatet i foreningen ledes av en kvinnelig daglig leder, formelt ansatt i Kobben - utleid i 100% stilling til Electronic Coast.

Styret har bestått av bedriftsrepresentanter fra hhv. Kongsberg Defence & Aerospace, 7Sense Group, Zimmer & Peacock, Autorient, Mectro, og USN.
1 kvinne og 5 menn.