

Bærekraft og Electronic Coast: Viktige temaer og trender



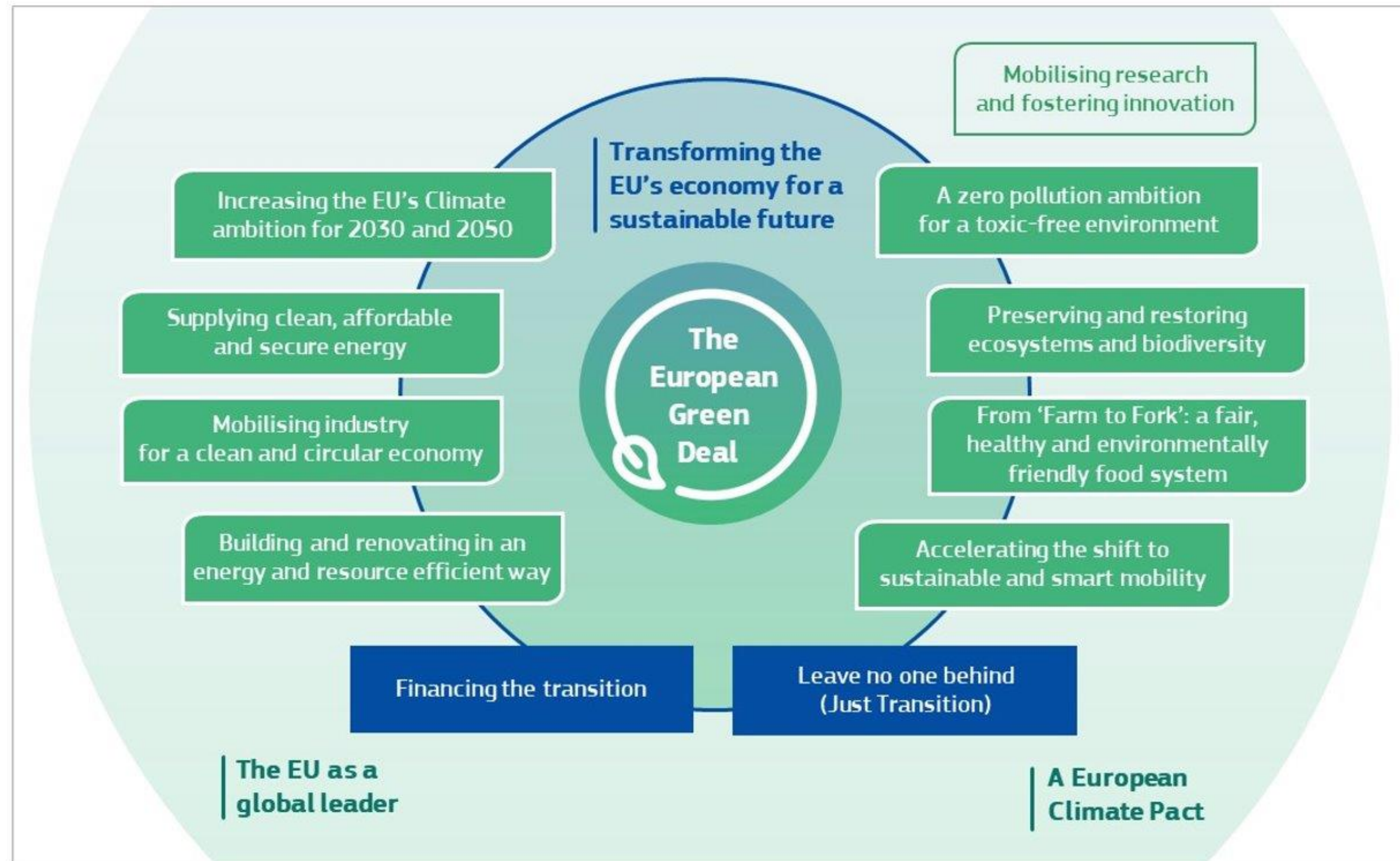
INNHold

- EU-taksonomien/Lov om bærekraftig finans
- RePOWER EU - fornybarsatsing og energieffektivitet
- EUs sirkulærøkonomi-strategi
- Åpenhetsloven + Corporate Due Diligence Directive
- Likestillings- og diskrimineringsloven
- Regnskapsloven og EUs Corporate Sustainability Reporting Directive



EU-taksonomien/Lov om bærekraftig finans

EUs «Green Deal»





“THE TRANSITION TOWARDS **CLIMATE NEUTRALITY** CAN ONLY SUCCEED IF WE WORK TOGETHER, STEERING OUR POLICIES IN A SINGLE DIRECTION. GUIDED BY THE **UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS** AND THE **EUROPEAN GREEN DEAL**, WE CAN DELIVER AN ECONOMY THAT WORKS FOR **PEOPLE** AND THE **PLANET**.”

#EuropeanSemester

Årlig investeringsunderskudd i EU for å nå 2030-målet om 40 % reduksjon i CO2 utslippene:

180 mrd. euro årlig

Årlig investeringsunderskudd i EU for å nå 2050-målet om nullutslipp:

290 mrd. euro årlig

Kilde: Norges delegasjon til den europeiske union



Bærekraftig finans og Green Deal

Green Deal (Desember 2019)

Green Deal er Von der Leyen-Kommisjonens overordnede vekstplan for EU. En tverrgående politisk prioritering.

En av hovedutfordringene for gjennomføringen av Green Deal:

Investeringsgapet for høyt for offentlig budsjetter alene

“Financing, enabling and support”

Green Deal Investment plan

Januar 2020

Omdirigere midler på de offentlige budsjettene

MFF 2021-2027

Incentiver for økt offentlig/privat samfinansiering

Invest EU og Europeiske investeringsbanken

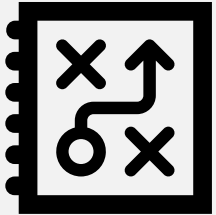
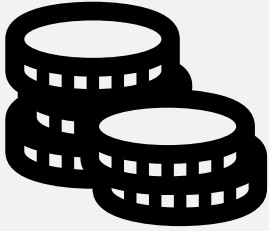
Sustainable Finance Action Plan

Mars 2018 og Q4 2020

Omdirigere finansiering i det private kapitalmarkedet til bærekraftige prosjekter



EUs handlingsplan for bærekraftig finans

Behov: ambisjoner + finansiering	Behov: Felles definisjon av «bærekraftig»	Behov: Unngå «grønnvasking», gi investorer mer grundig, helhetlig og korrekt informasjon om hvor bærekraftig en investering er			Behov: Tvinge banker/ finans til å fokusere mer på bærekraft i investeringer/utlån	
Handlingsplan for finans  • Paris-avtalen: EU skal redusere klimautslipp 55% innen 2030 • Ambisiøse planer på andre miljøområder • Finansmarkedene utpekt til å spille hovedrolle • Handlingsplanen definerer et nytt finanssystem	Klassifisering  • «Taksonomien» definerer hvor bærekraftige næringsaktiviteter er: ○ Permanent ○ I en overgangsfase ○ Ikke bærekraftige • Inkluderer også regler for vurdering av klimarisiko	Merkeordninger  • Basert på klassifiseringen er det mulig å gruppere og markedsføre bla. fond, obligasjoner o.l. iht. hvor bærekraftig den underliggende aktiviteten er	Rapportering  • Selskaper vil pålegges å rapportere, kanskje sammen med regnskapet, hvor stor del av selskapsaktiviteten som er mer eller mindre bærekraftig • For banker vil rapporteringen inkludere aktivitet som er finansiert av banken	Offentliggjøring  • På samme måte som dagens regnskaper offentliggjøres vil bærekraftsprofilen til fond(sforvaltere) og de som gir investeringsråd (inkl banker) offentliggjøres	Kredittvurdering  • Bedre integrasjon av bærekraft og bærekrafthensyn i kredittvurderinger og markedsanalyser	Kapitalkravsrabatt  • Gjennom reduserte lovpålagte kapitalkrav for bærekraftig aktivitet vil det være fordelaktig for banker å finansiere selskaper med aktivitet som klassifiseres som bærekraftig

EU-taksonomien: hovedprinsipper

1. Begrensning av klimaendringene

1.1.2022

2. Tilpasning til klimaendringene

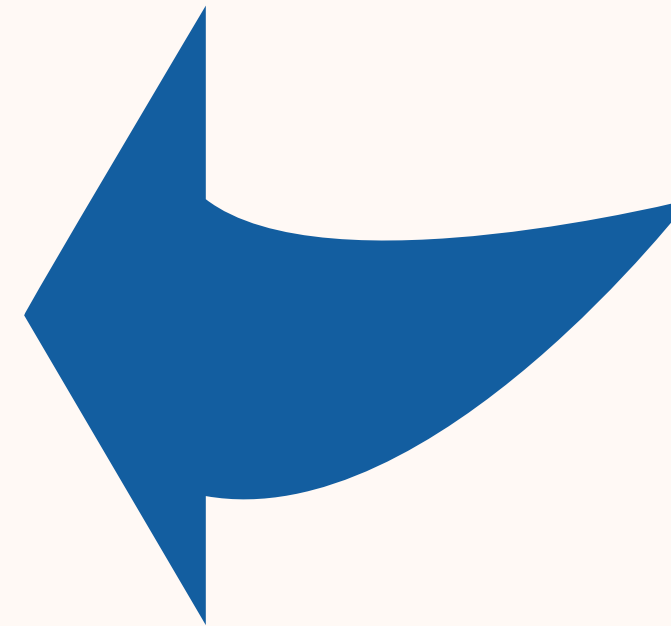
3. Vann og marine ressurser skal beskyttes og brukes på en bærekraftig måte

4. Økonomien skal omstilles til en sirkulær økonomi

1.1.2023

5. Forebygging og kontrollering av forurensning

6. Biologisk mangfold og økosystemer skal beskyttes og gjenopprettes



1. Bidra vesentlig til ett av målene
2. Ikke skad de andre målene
3. Overhold sosiale minimumsstandarter
4. Møt tekniske kriterier

I løpet av få år: Viktig, og kanskje avgjørende, å møte kravene i taksonomien for å

- vinne offentlige anbud og få offentlig støtte
- få oppdrag hos store (børsnoterte) kunder
- få gode lånevilkår i banken
- få investorene selskapet trenger

Eksempel: Taksonomien i lån til batteriproduksjon



Redusere og forebygge klimagassutslipp

Produsere oppladbare batterier, batteripakker og akkumulatorer som reduserer klimagassutslipp betydelig i transport, energilagring og andre industrielle applikasjoner



Klimatilpasning

Vurdere fysisk klimarisiko, gjøre tiltak for klimatilpasning



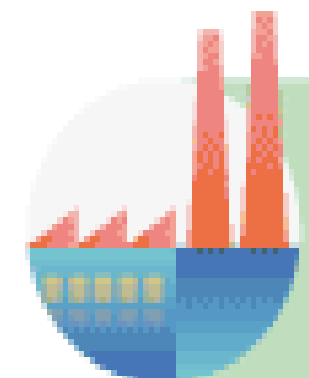
Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser

Kartlegge risikoer som kan true vannkvalitet



Omstilling til en sirkulærøkonomi, avfallsforebygging og gjenvinning

- Gjenbruke råvarer og komponenter i produkter
- Design for holdbarhet, resirkulerbarhet, enkel demontering
- Mulig å spore farlige stoffer gjennom livssyklusen



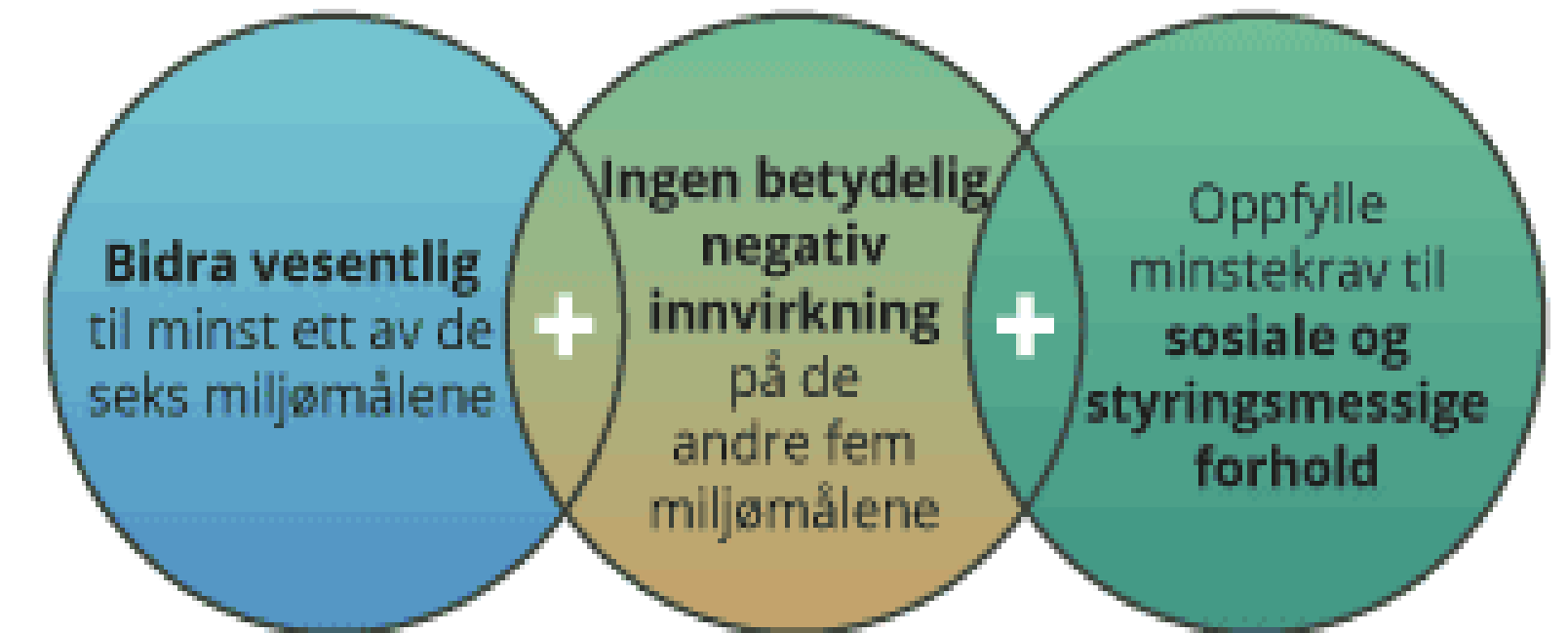
Forebygging og kontroll av forurensning

Begrensninger på bruk av farlige stoffer i batterier



Verne om og restaurere naturmangfold og økosystemer

Vurdering av påvirkning



Sosial taksonomi: Anstendig arbeid for ansatte, sikkerhet for kunder

FINANCING A SUSTAINABLE
EUROPEAN ECONOMY

Taxonomy Report: TECHNICAL ANNEX

A pict
Descr

Updated methodology & Updated Technical Screening
March 2020

02

This text is meant purely as a documentation tool and has no legal effect.
for its contents. The authentic versions of the relevant acts, including the
Journal of the European Union and available in EUR-Lex. Those official
embedded in this document.

- **B** REGULATION (EU) 2019/2088 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT
of 27 November 2019
on sustainability-related disclosures in the financial statements of
(Text with EEA relevance)
(OJ L 317, 9.12.2019, p. 1)

Amended by:

- **M1** Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament
Council of 18 June 2020



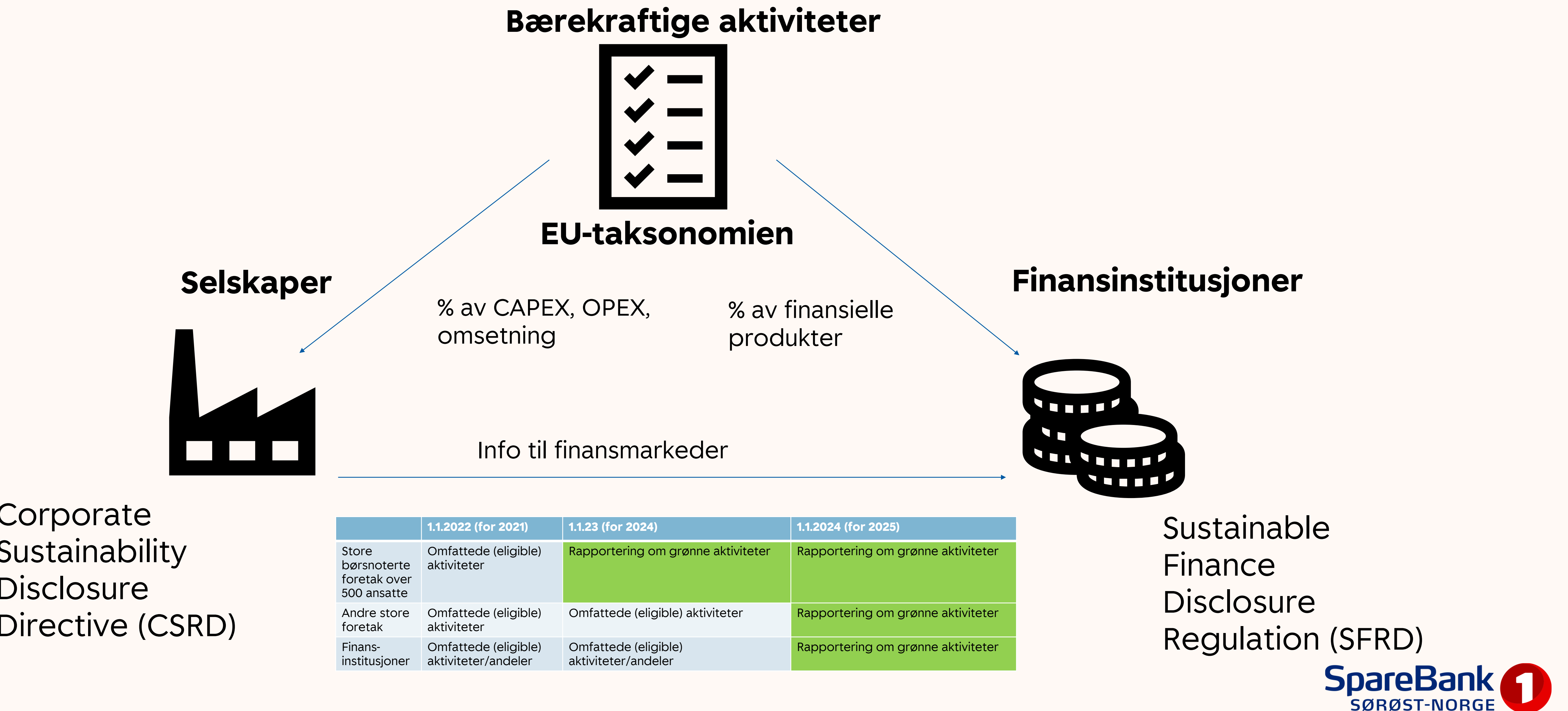
FINANSTILSYNET
THE FINANCIAL SUPERVISORY
AUTHORITY OF NORWAY

Høringsnotat om gjennomføring av EU-regelverk om bærekraftig finans

Forslag til ny lov om opplysninger om
bærekraft

DATO:
27. oktober 2020

Taksonomien: Rapportering



«Fit for 55»: EU-kommisjonens plan for å redusere utslipp 55% innen 2030 og nå netto null utslipp i 2050

Prising	Mål	Reguleringer
• Tøffere og mer omfattende kvotehandel (luftfart, bygg, skipsfart, veitransport) • Klimatoll på import fra land uten tøffe klimakrav til sin industri	• Tøffere krav til enkeltland («effort sharing») • Regler for bokføring av CO2-lagring i skog • Styrket satsing på energieffektivitet og fornybar energi	• Strengere utslippskrav til biler og flere andre kjøretøy • Satsing på alternative drivstoff (inkl luftfart og skipsfart)

- Inntektene skal gå til sosial utjevning, innovasjon
- Ikke vedtatt, trolig flere år med tautrekking

EUs kvotesystem: Klimautslipp dyrere for bedrifter nå

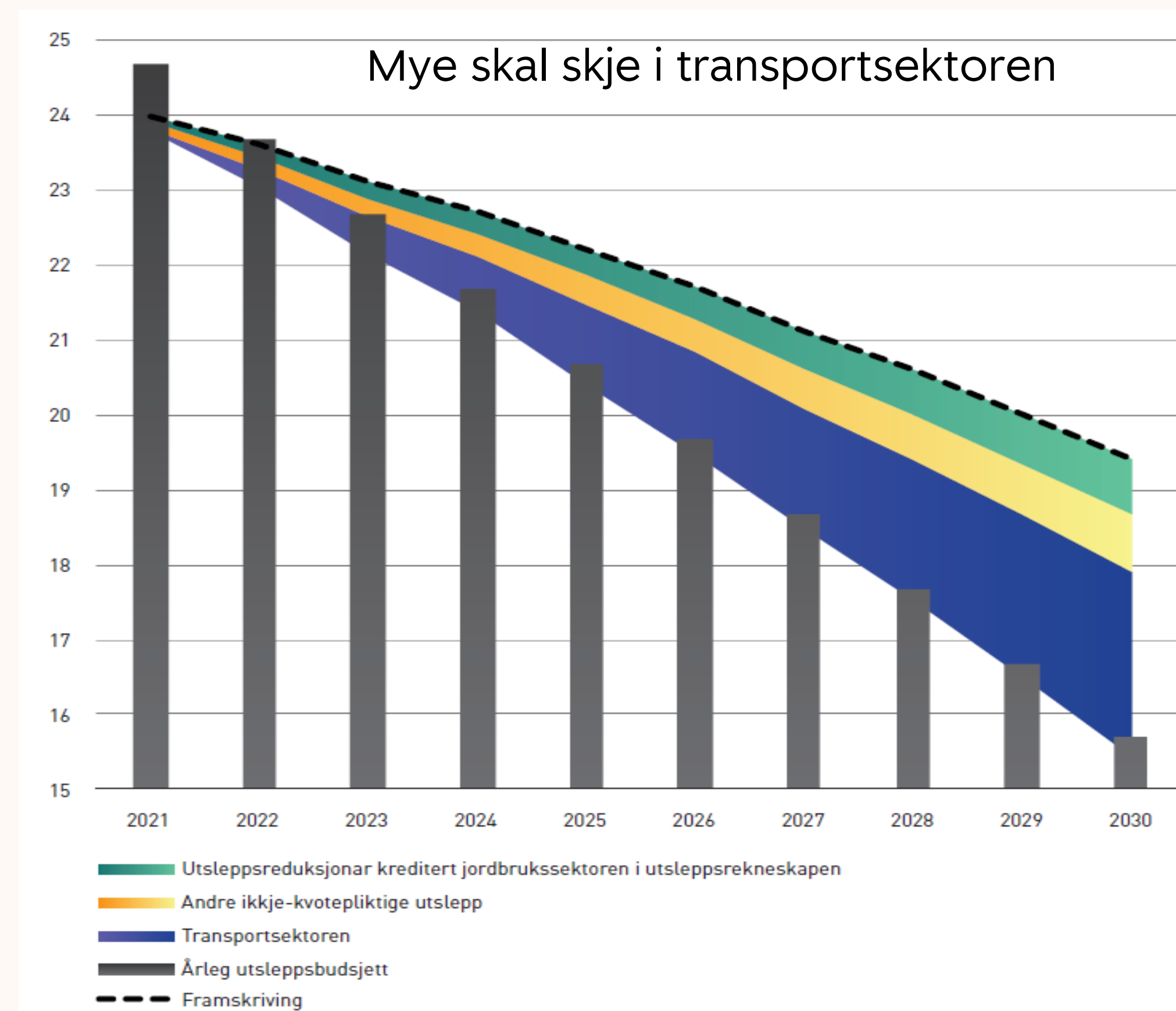
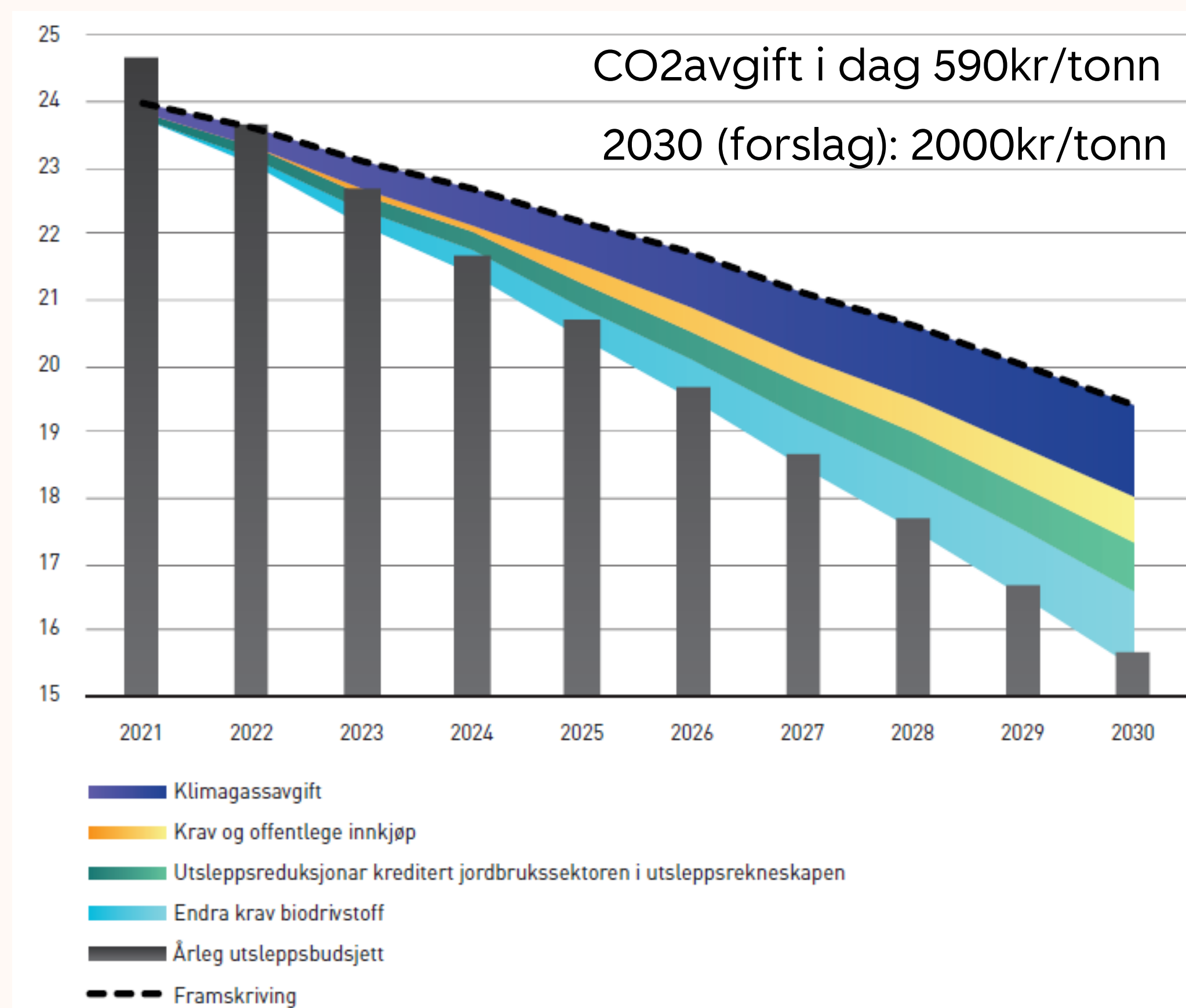
- Kvoteprisen har økt raskt tross at COVID-19 stoppet økonomien og reduserte utslippene
- Viktig driver: Nye tøffe klimamål, både fra EU og andre
- Dekker også norske bedrifter
- Hvis utslipp blir dyrere, får kunden din deler av kostnaden?



Kilde: EMBER Energy Monitor

Norge vil samarbeide med EU om 50-55% utslippskutt innen 2030

- Solberg-Regjeringens klimaplan: Kraftige utslippskutt
- Rimelig å anta like ambisjoner fra Ap/Sp



Oppsummering

- EU-taksonomien vil påvirke
 - både offentlige og private finansstrømmer
 - vekstvilkårene for både store og små bedrifter
- EU-taksonomien vil utvides fra klima via miljø til sosiale forhold og selskapsstyring
- God kompetanse øker muligheten for å
 - utnytte oppsidene tidlig
 - redusere negative effekter



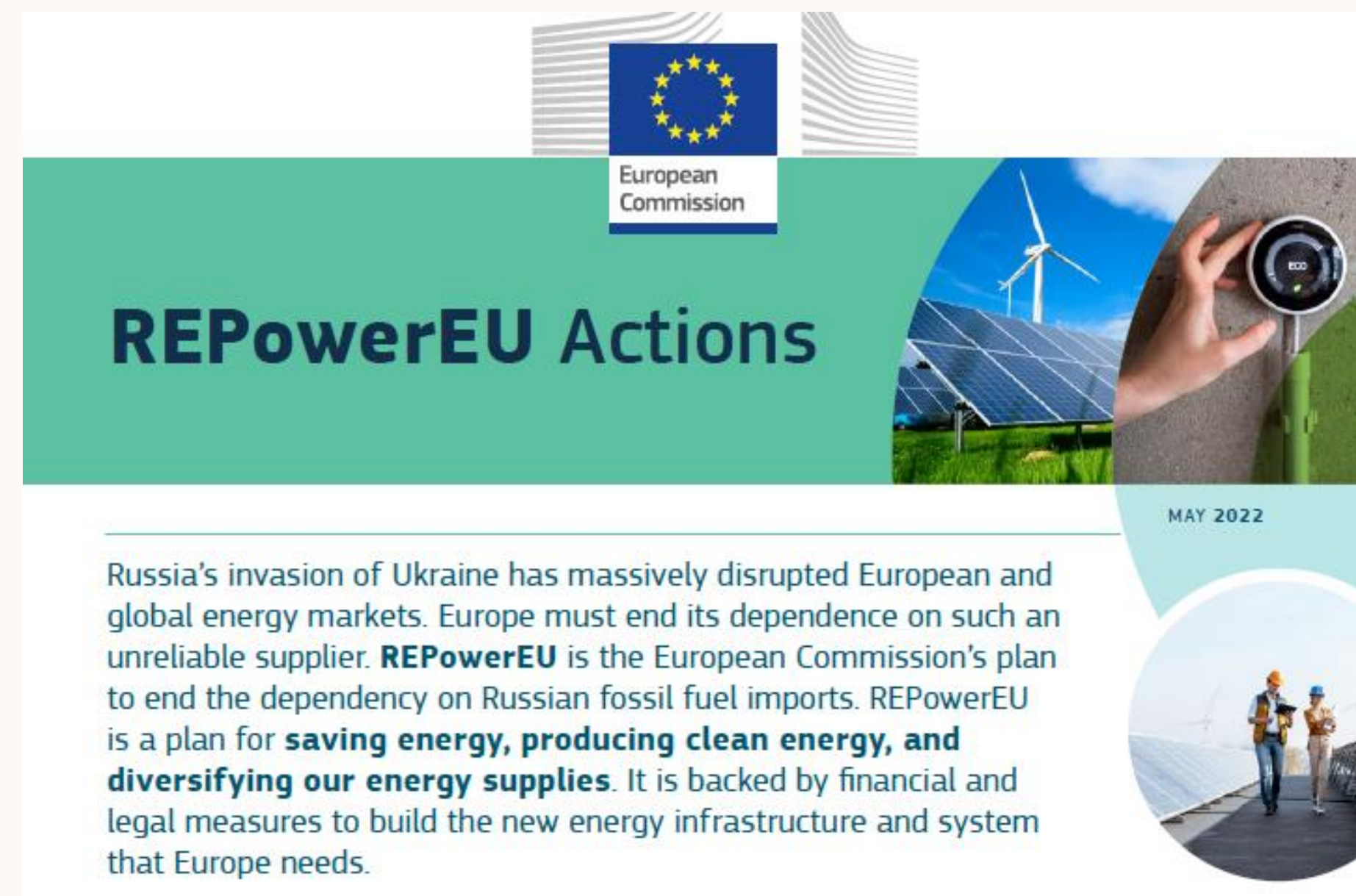
RePOWER EU - fornybarsatsing og energieffektivitet



REPower EU: Europas svar på Ukraina-utfordringen

Massiv satsing på fornybar kraft, energisparing og energieffektivisering for bli uavhengige av import av russisk olje/gass

Mer enn doble installert solkraft innen 2026, ny dobling innen 2030



REPowerEU Actions

European Commission

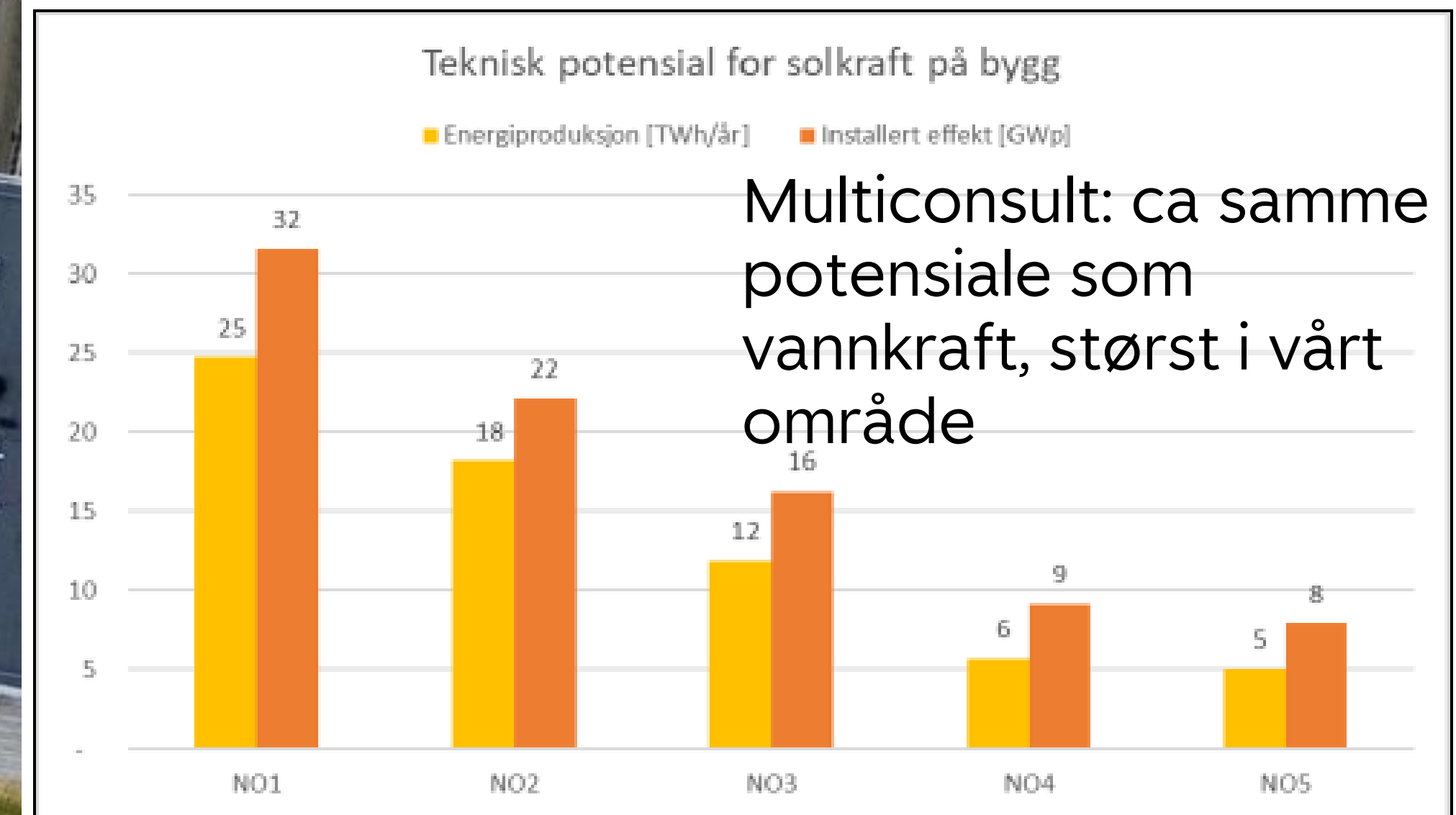
MAY 2022

Russia's invasion of Ukraine has massively disrupted European and global energy markets. Europe must end its dependence on such an unreliable supplier. **REPowerEU** is the European Commission's plan to end the dependency on Russian fossil fuel imports. REPowerEU is a plan for **saving energy, producing clean energy, and diversifying our energy supplies**. It is backed by financial and legal measures to build the new energy infrastructure and system that Europe needs.

EUs planlagte bygningsenergidirektiv

- Energimerkingen endres: A = nullutslippsbygg, G skal være de 15% dårligste; samkjøres i hele Europa
- Bygg med energimerke G skal renoveres innen 2027 (til energiklasse F)/2030 (til E)
- Bygg med energiklasse F skal renoveres innen 2033
- Nye bygg skal være nullutslippsbygg fra 2030
- Alle bygg skal være nullutslippsbygg innen 2050
- Landene skal ha klar plan og gode tilskudds- og støtteordninger for å nå målene

Forhandles trolig ferdig i EU i 2022, uklart om/når det vil tre i kraft i Norge



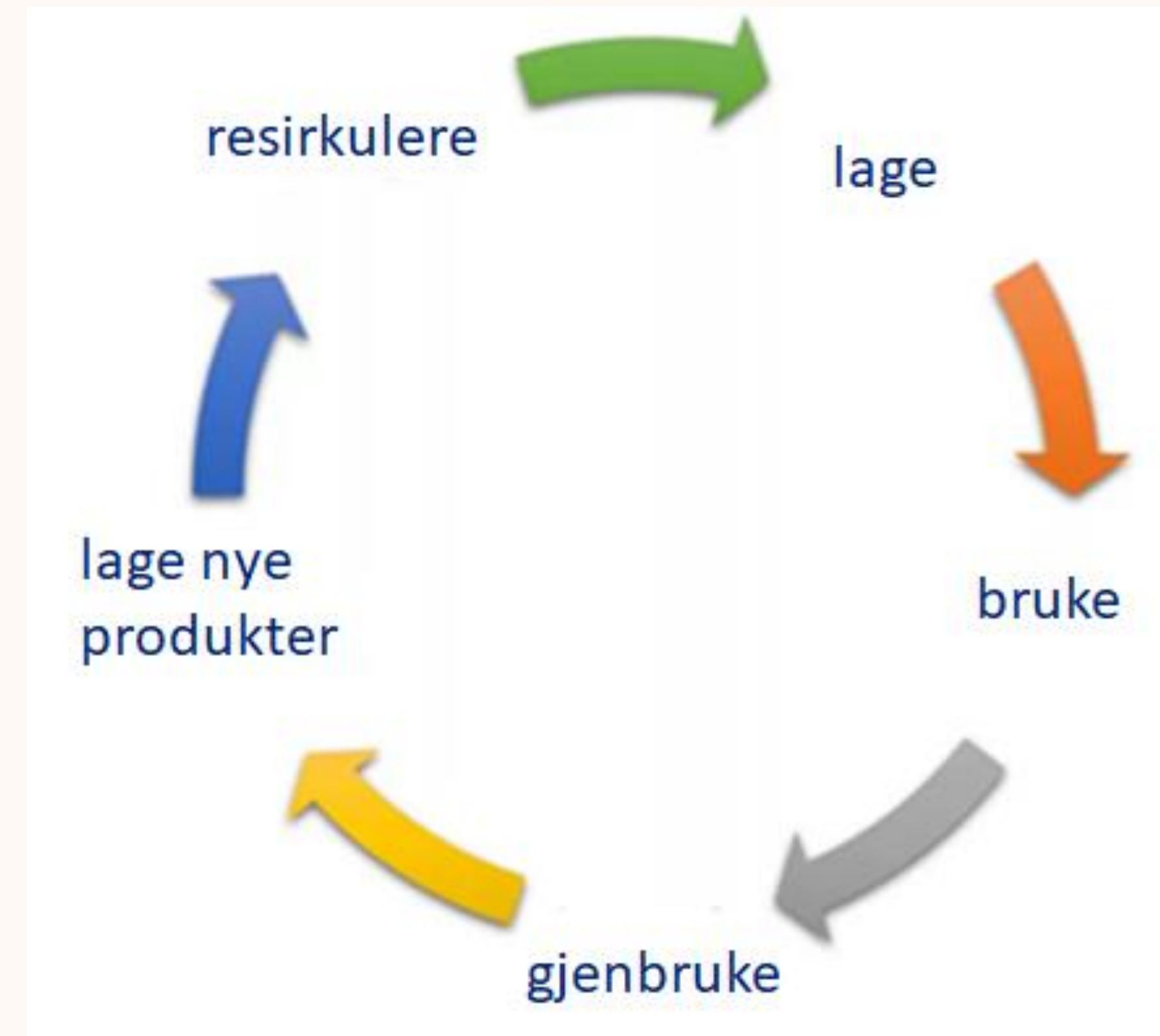
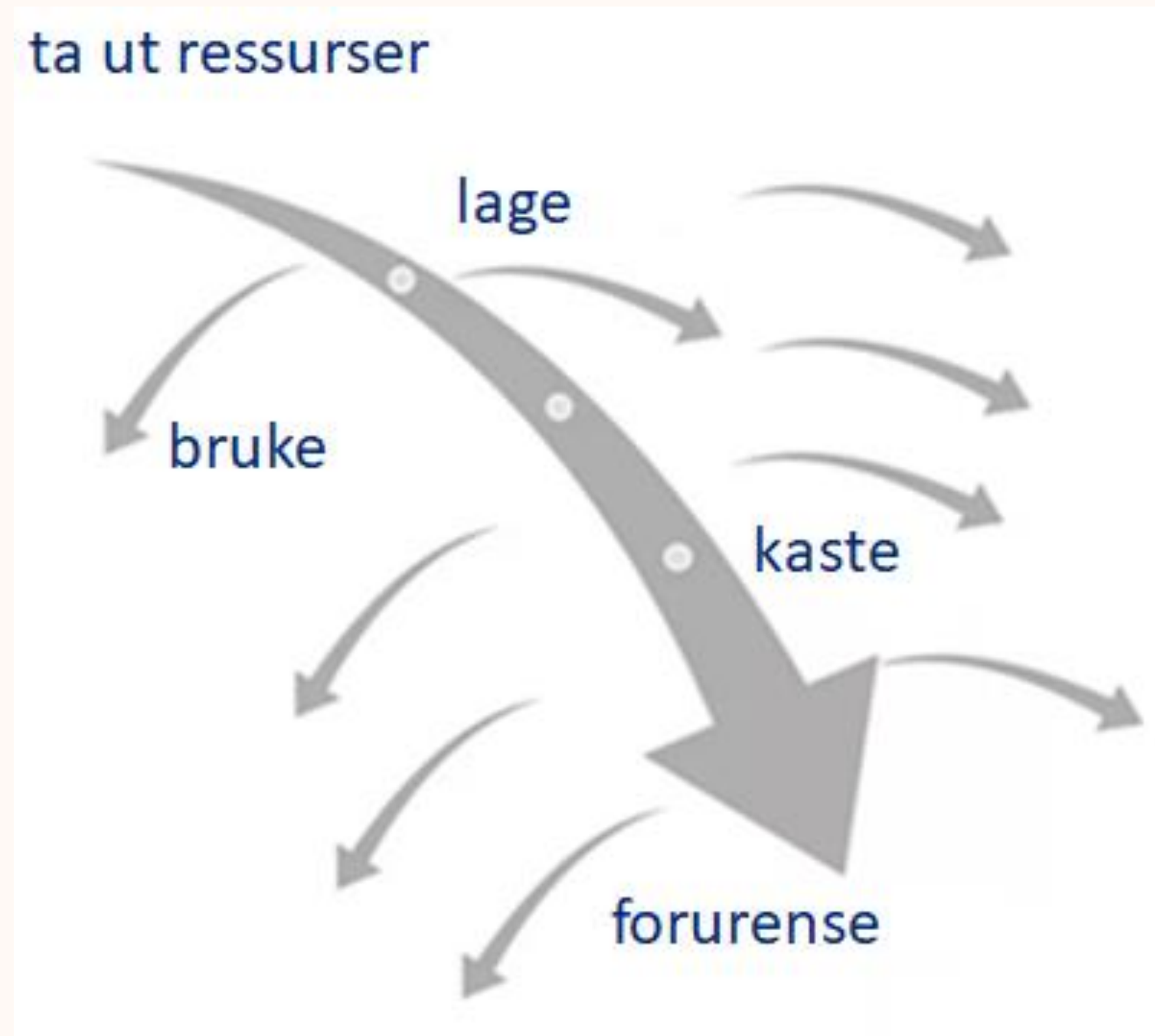
Figur 10: Sommert potensial for solkraft på bygg (vegg + tak) fordelt på prisområder. Østlandet (NO1), Sørlandet (NO2), Midt-Norge (NO3), Nord-Norge (NO4), Vestlandet (NO5)

EUs sirkulærøkonomi- strategi



**A New
Circular Economy
Action Plan**

Kretsløpet kommer



EUs sirkulærøkonomi-plan

- Elektronikk (og tekstiler): levetid, reparasjon, resirk, gjenbruk
- Fra produkt til tjeneste – ansvar for hele livsløpet til produktet
- Tøffe tiltak/forbud: engangsprodukter, emballasje, mikroplast
- Økt resirk-andel: plast i kjøretøy, bygg og mange andre produkter
- Andre prioriterte sektorer: IKT, batterier, mat, næringsmidler

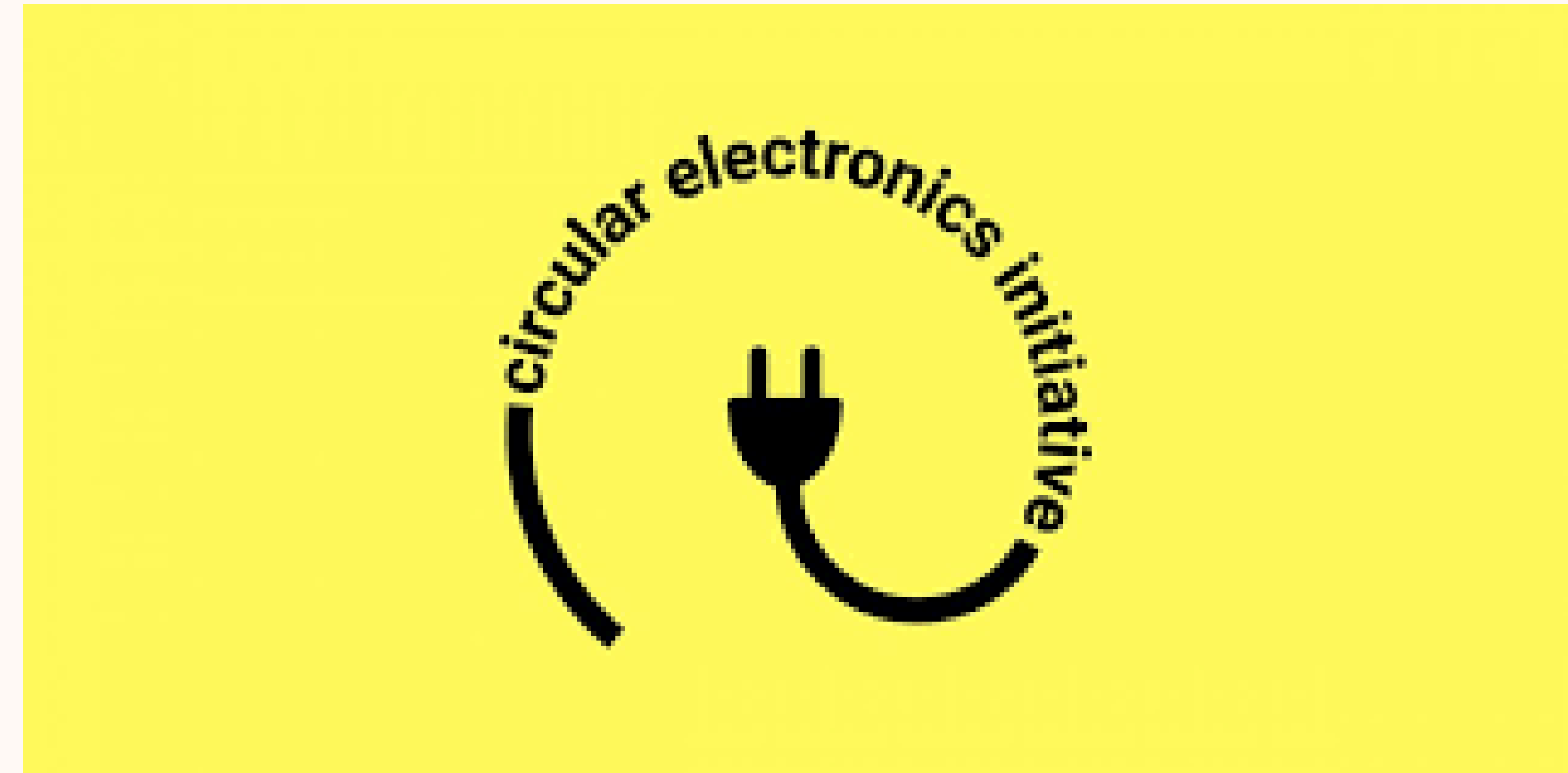
Norge:

- Elektronikk og IKT ikke prioritert
- Men: dekket av industrisatsing



EUs Circular Electronics Initiative: Eksempler

- Økonomiske incentiver for forbrukere
- Utnytt private leveringstjenester og post for innsamling
- Sett mål for gjenbruk
- App med informasjon om f eks nærmeste innsamlings-/reparasjonsanlegg
- Produktpass for å spore, følge miljøprestasjoner etc
- Lav moms for f eks reparasjon
- Panteordning



EU-taksonomien: Sirkulærøkonomi

Hva er «bidra vesentlig»?



Sirkulær design & produksjon

- Designe og produsere produkter og materialer for å beholde langsiktig verdi og redusere avfall
- Gjøre produkter overflødige eller erstatte dem med et annet produkt/tjeneste («dematerialisering»)

Sirkulær bruk

- Forlenge levetid og optimalisere bruken av produkter for å beholde ressursverdi og redusere avfall

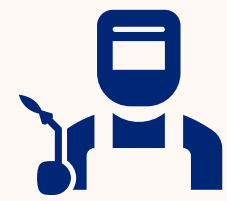
Sirkulær verdigjenvinning

- Fange opp verdi fra produkter og materialer i etterbruksfasen

Sirkulære supportløsninger

- Digitale verktøy
- Utdannings- og bevisstgjøringstjenester
- Støtte til sirkulærøkonomi-strategier og forretningsmodeller

EU-taksonomien: Sirkulærøkonomi: Hvilke sektorer er dekket?



Produksjon

Plastemballasje

Elektrisk/elektronisk utstyr

Produksjon, reparasjon og salg av deler, og sirkulære tjenestemodeller (leie, bruksalg etc)

- Fottøy og lærvarer
- Klær, unntatt lær og skinn
- Møbler



Vedlikehold av veier og motorveier



Bygging og renovering av bygg



Vann og avløp

Alternative
vannressurser
Gjenvinning av fosfor



Avfallshåndtering

Innsamling og transport for
materialgjenvinning
Komposteringsløsninger etc

Åpenhetsloven + Corporate Due Diligence Directive



Åpenhetsloven



Et **betydelig**
antall av norske
virksomheter
omfattes!

Ringvirkninger
for **mindre**
selskaper

LOVEN GJELDER FOR “STØRRE VIRKSOMHETER”

- Allmennaksjeselskaper
- Børsnoterte foretak
- Banker, kredittforetak, finansieringsforetak osv.

ELLER

- Omsetning 70 MNOK
- Balanse på MNOK 35
- 50+ ansatte

*må huke av 2 av 3 kriterier



Gjelder for store og mellomstore selskaper



Plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger



Plikt til å publisere en årlig redegjørelse



Passiv informasjonsplikt



Håndheves: tvangsmulkt og overtredelsesgebyr

Hva innebærer åpenhetsloven?

Få innsikt før alle andre på Investordagen 2022

77 dager igjen

Se programmet

Brudd på åpenhetsloven kan gi høye gebyrer

Fredag 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft. Brudd på loven kan medføre store gebyrer.

Publisert 2. juli 2022 kl. 07:00

Lesetid: 3 min



ÅPENHETSLOVEN: Virksomheter har ansvar for å stanse, redusere og forebygge negativ påvirkning på arbeidsforholdet og menneskerettigheter, både i egen virksomhet, hos leverandører og andre forretningsforbindelser. (C)RAWPIXELIMAGES|DREAMTIME.COM

Framtiden i våre hender

Bli medlem

Nyheter Klær Mat Klima Transport Forbruk Penger

Nå må IKEA svare på spørsmål om sikkerhet

Hvor sikre er fabrikkene som IKEA får sine varer fra? Framtiden i våre hender og IKEA har ulik oppfatning av det. Åpenhetsloven pålegger interiørgiganten å ta ansvar og å besvare våre spørsmål.



(Foto: Nora Brønseth)



Kristin Nordland Brattli og Elise Johansen i Wikborg Rein arrangerte debatt om bærekraft på Arendalsuka. Foto: Nina Schmidt

Forbrukertilsynet om åpenhetsloven: - Hvis man rapporterer at alt er fint, så er det større sjanse for at vi kommer på besøk

Næringslivet opplever en tsunami av ny bærekraftslovgivning, og advokatfirmaer merker økt pågang fra klienter som strever med å etterleve regelverket.

Corporate due diligence directive: Hva er det?

Hvilke selskaper?	500 ansatte, 150m€ omsetning Definerte høyrisikobransjer: 250 ansatte, 40m€ omsetning
Når?	Uklart, men høyrisikobransjer 2 år senere enn store selskaper

- Dekker både miljø og sosiale forhold (vs Åpenhetsloven)
- Krav:
 - Integrere aktsomhet i policies og retningslinjer
 - Identifisere faktisk eller mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og miljø
 - Hindre eller redusere potensielle påvirkninger, stoppe eller minimere faktiske påvirkninger

Likestillings- og diskrimineringsloven



AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKTEN (ARP) PÅ LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMRÅDET*

Likestillings- og diskrimineringsloven trådte i kraft 1. januar 2020.

- Mange som ikke i tilstrekkelig grad følger lovkravet
→ Vi minner derfor om arbeidsgivers aktivitets- og redegjørelsesplikt

Arbeidsgivere med **over 50 ansatte** er pliktige til å dokumentere:

- Mål og tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering
- Faktisk tilstand for kjønnslikestilling
- Hvordan vi arbeider med likestilling og diskriminering

Lovbestemt arbeidsmetodikk i 4 trinn:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
2. Analysere årsakene til identifiserte risikoer
3. Iverksette egnede tiltak
4. Vurdere resultater av arbeidet

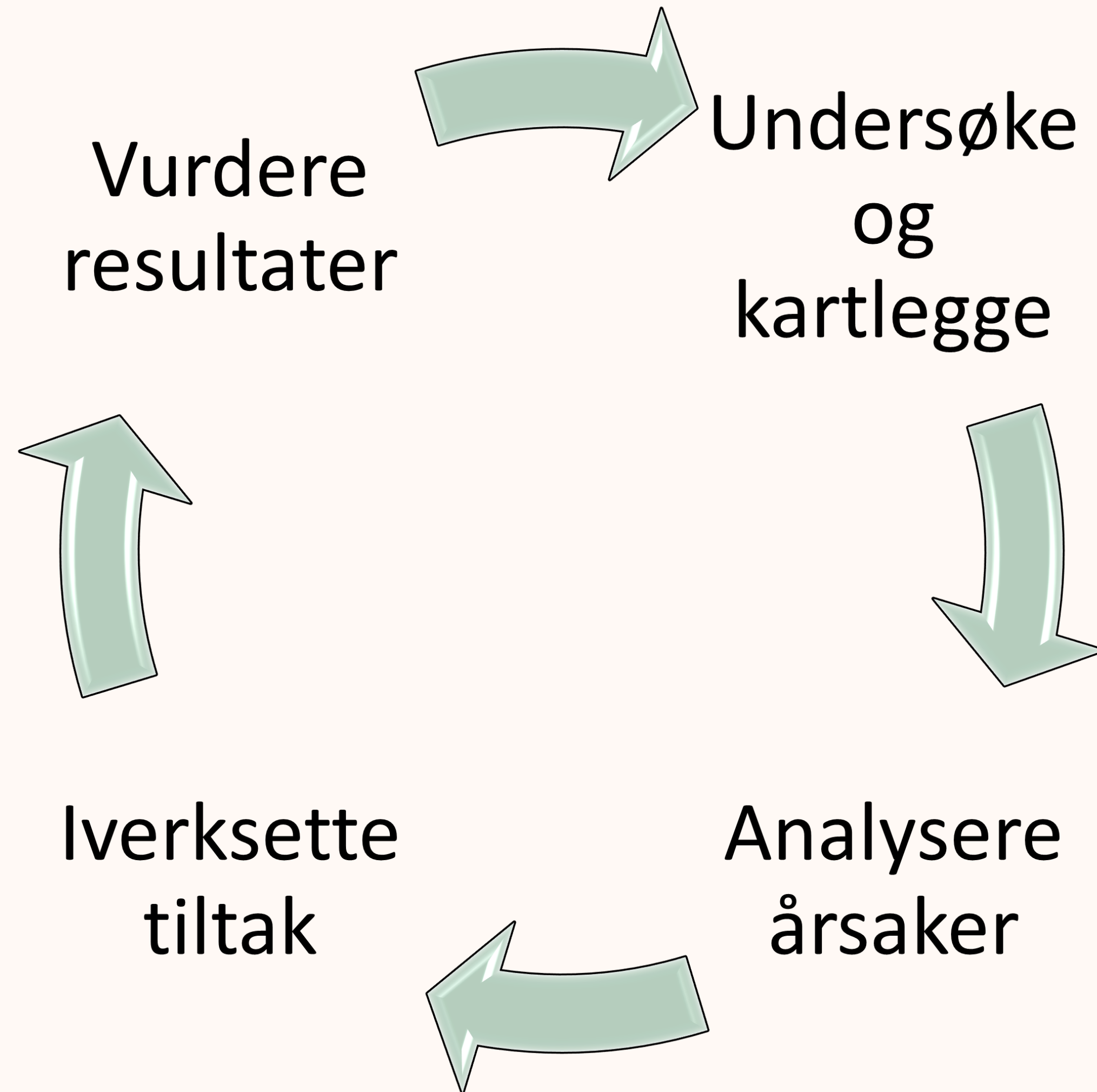


Les mer:
<https://www.ldo.no/jobbe-for-likestilling/i-arbeidslivet/Aktivitets-og-redegjorelsesplikten/arbeid-med-arp/>

*Aktivitets-og redegjørelsesplikten fremgår av likestillings-og diskrimineringsloven (LOV-2017-06-16-51) §§26,26a, 26b og 26c

ARP-RAMMEVERK

- Undersøke risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid annethvert år,
- Analysere årsakene til identifiserte risikoer,
- Iverksette tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten, og
- Vurdere resultater av arbeidet



EKSEMPEL SPAREBANK 1 SØRØST-NORGE 2021

Status

Kategori	2020		2021	
	Morbank	Konsern	Morbank	Konsern
Likestilling og mangfold				
Andel kvinner fordelt på stillingsnivå				
Gjennomsnittslønn				
Sykefravær				
Arbeidsforhold				
Andel deltid				

Rapportering gir oss innsikt i hva vi kan, og bør, bli bedre på

Tiltak og mål

OMRÅDER

ANSVAR

KUNNSKAP OG INNSIKT

KJØNN

KJØNN/ETNISITET

TILTAK OG MÅL INNEN VÅRT ARBEID MED LIKESTILLING OG MANGFOLD

BAKGRUNN FOR TILTAKET	TILTAK	MÅL	STATUS	ANSVARLIG	FRIST	LANGSIKTIG RESULTAT
Arbeidet med likestilling og mangfold må bli tatt på alvor. Dette gjøres ved å forankre det i toppledelsen og deretter blant ansatte.	• Dedikere arbeidet med likestilling og mangfold til toppledelsen.	✓ Konserndirektør HR og organisasjonsutvikling har dedikert ansvar til arbeidet med likestilling- og mangfold	Gjennomført	Konserndirektør HR og organisasjonsutvikling	2021	Ved å dedikere arbeidet med likestilling og mangfold sikrer vi gjennomføringsevne og viser at vi tar arbeidet på alvor.
For å sette gode, målrettede tiltak og mål må vi ha kunnskap og innsikt i dagens situasjon. Vi ønsker å arbeide systematisk og målrettet med likestilling og mangfold, og en grundig kartlegging vil hjelpe oss på veien videre.	• Kartlegging av status på likestilling og mangfold i konsernet	✓ Økt kunnskap og innsikt om situasjonen på likestilling og mangfold i konsernet	Planlagt	Konserndirektør HR og organisasjonsutvikling	2022	Sette gode, målrettede tiltak og målsettinger for å ta likestillings- og mangfoldsansvar
Andelen kvinnelige ledere gjenspeiler ikke kvinneandelen i bedriften for øvrig. Kvinneandelen i konsernet er 59%, mens kvinneandel i lederroller er 37%.	• Signere «Kvinner i Finans Charter» og dermed blant annet sette mål om kjønnsbalanse og rapportere på fremgang.	✓ Kvinneandelen i lederroller (på ulike nivåer og i ulike avdelinger) skal gjenspeile kvinneandelen i konsernet	Planlagt	Konserndirektør HR og organisasjonsutvikling	2022	Øke andel kvinner i lederroller
Vi ønsker å gjenspeile samfunnet vi er en del av, og har vurdert homogent arbeidsmiljø som en risiko.	• Pilotprosjekt: Anonymiserte CVer i utvelgelsesprosessen ved rekruttering.	✓ Ansette kompetente medarbeidere uavhengig av kjønn eller etnisk bakgrunn	Planlagt	Konserndirektør HR og organisasjonsutvikling	2022	Ingen diskriminering ved rekruttering



Regnskapsloven og EUs Corporate Sustainability Reporting Directive

Regnskapslovens § 3-3 C «Redegjørelse om samfunnsansvar»: Store foretak (i hovedsak børsnoterte)

	Informasjon om retningslinjer, prinsipper, prosedyrer og standarder for å integrere i strategier, daglige drift og i forholdet til interessenter	Hvordan det arbeides for å omsette prinsippene til handling	En vurdering av resultatene som er oppnådd	Forventninger til det videre arbeidet
Menneskerettigheter	✓	✓	✓	✓
Arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold	✓	✓	✓	✓
Det ytre miljø	✓	✓	✓	✓
Bekjempelse av korrupsjon	✓	✓	✓	✓

CSRD: krav

Hvilke selskaper?	Børsnoterte, eller 2 av 3 kriterier: 250 ansatte, 40m€ omsetning, 20m€ balanse
Når?	1 Jan 2024 for finansåret 2023, SMBer 3+ års innfasingstid (2026-?)
Krav til rapporten	Tredjeparts-verifisering, involvere revisor

- Strategi og forretningsmodell
- Dobbelt materialitet:
 - Selskapets påvirkning på bærekraft (hele verdikjede)
 - Bærekraftpåvirkning på selskapet (hele verdikjede)
- Eget bidrag til å oppnå 1,5 graders-målet samt risiko relatert til omstillingen
- Policy, konsekvenser av policy, risikoer, KPIer, mål og status
- Prosessen for å velge vesentlige bærekraftstemaer for interessenter
- Egne rapporteringsstandarder
 - Ingen for SMBer
 - Ingen for elektronikkindustri

CSRD: Temaer innen miljø og klima

Environment

EXPOSURE DRAFT

ESRS E1 Climate change

April 2022



Open for comments until 8 August 2022

PTP-ESRS
Project Task Force on Environmental Sustainability Reporting Standards



ESRS E1 Climate change

Basis for conclusions

EXPOSURE DRAFT

ESRS E4 Biodiversity and ecosystems

April 2022



Open for comments until 8 August 2022

PTP-ESRS
Project Task Force on Environmental Sustainability Reporting Standards



ESRS E4 Biodiversity and ecosystems

Basis for conclusions

EXPOSURE DRAFT

ESRS E2 Pollution

April 2022



Open for comments until 8 August 2022

PTP-ESRS
Project Task Force on Environmental Sustainability Reporting Standards



ESRS E2 Pollution

Basis for conclusions

EXPOSURE DRAFT

ESRS E5 Resource use and circular economy

April 2022



Open for comments until 8 August 2022

PTP-ESRS
Project Task Force on Environmental Sustainability Reporting Standards



ESRS E5 Resource use and circular economy

Basis for conclusions

EXPOSURE DRAFT

ESRS E3 Water and marine resources

April 2022



Open for comments until 8 August 2022

PTP-ESRS
Project Task Force on Environmental Sustainability Reporting Standards



ESRS E3 Water and marine resources

Basis for conclusions

CSRD: Sosiale temaer

- Like muligheter for alle
 - Likestilling og lik lønn for likt arbeid
 - Opplæring og kompetanseutvikling
 - Sysselsetting og inkludering av funksjonshemmede
- Arbeidsforhold
 - Sikker og tilpasningsdyktig ansettelse
 - Lønn
 - Sosial dialog
 - Kollektive forhandlinger og involvering av ansatte
 - Balanse mellom arbeid og privatliv
 - Sunt, trygt og godt tilpasset arbeidsmiljø
- Respekt for menneskerettigheter, grunnleggende friheter, demokratiske prinsipper og standarder
 - Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og FNs kjernekonvensjoner
 - ILOs grunnkonvensjoner
 - Den europeiske unions charter om grunnleggende rettigheter

Social



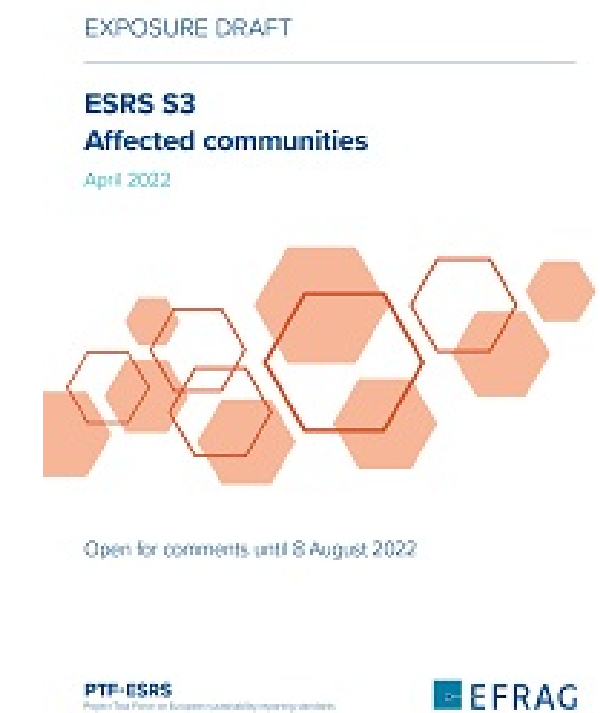
ESRS S1 Own workforce Basis for conclusions



ESRS S4 Consumers and end-users Basis for conclusions



ESRS S2 Workers in the value chain Basis for conclusions



ESRS S3 Affected communities Basis for conclusions

CSRD: Temaer innen selskapsstyring

- Rollen til selskapets administrative, ledelses- og tilsynsorganer (inkludert i bærekraftspørsmål), og sammensetningen av disse organene
- Forretningsetikk og bedriftskultur
 - Anti-korrupsjon og anti-bestikkelse
 - Selskapets politiske engasjementer inkludert lobbyvirksomhet
- Hvordan forhold til forretningspartnere styres og kvaliteten på relasjonene
 - Betalingspraksis
- Interne kontroll- og risikostyringssystemer



Oppsummering

- Mest sannsynlige lovkrav/rapporteringskrav i dag:
 - Åpenhetsloven
 - Likestilling og mangfold
 - Regnskapsloven (frivillig)
- Fremtidige krav
 - EU-taksonomien (klima -> miljø -> sosiale forhold og selskapsstyring)
 - Sirkulærøkonomi
 - Rapportering: CSRD
 - Utvidelse av/erstatte for Åpenhetsloven: Corporate Due Diligence Directive



TAKK FOR TIDEN!

Ta gjerne kontakt:

Jørund Buen

- Jorund.buen@sb1sorost.no